

بسم الله الرحمن الرحيم

الخطة الاستراتيجية لجمعية العيون الخيرية

٢٠٢٠م-٢٠٢٤م

الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
٣	كلمة رئيس مجلس الأدارة
٤	نبذة عن الجمعية
٥	الهيكل التنظيمي
٦-١٠	منهجية الخطة الاستراتيجية
١١	الخطة الاستراتيجية
١٥-١٣	الرؤية والرسالة والقيم
١٧-١٦	المحاور والاهداف الاستراتيجية
١٨	الخاتمة

كلمة رئيس مجلس الإدارة :

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على اشرف الانبياء والمرسلين

نبينا محمد وعلى آله وصحبة اجمعين وبعد:

إخوانكم بالجمعية الخيرية للخدمات الاجتماعية بالعيون يسرهم ان يضعوا بين ايديكم أنشطة وبرامج الجمعية وهذه بعض الثمار الياضعة لجهود قيادتنا الرشيدة حفظها الله ثم اهالي مدينة العيون والتجار ورجال الاعمال ولقد لمس الجميع قاطفها والله الحمد والمنة ونسال الله عز وجل ان يبارك في هذه الجهود وان يحفظ علينا ديننا وامتنا وولادة امرنا

ونسال الله سبحانه التوفيق لكل خير..

رئيس مجلس الإدارة:

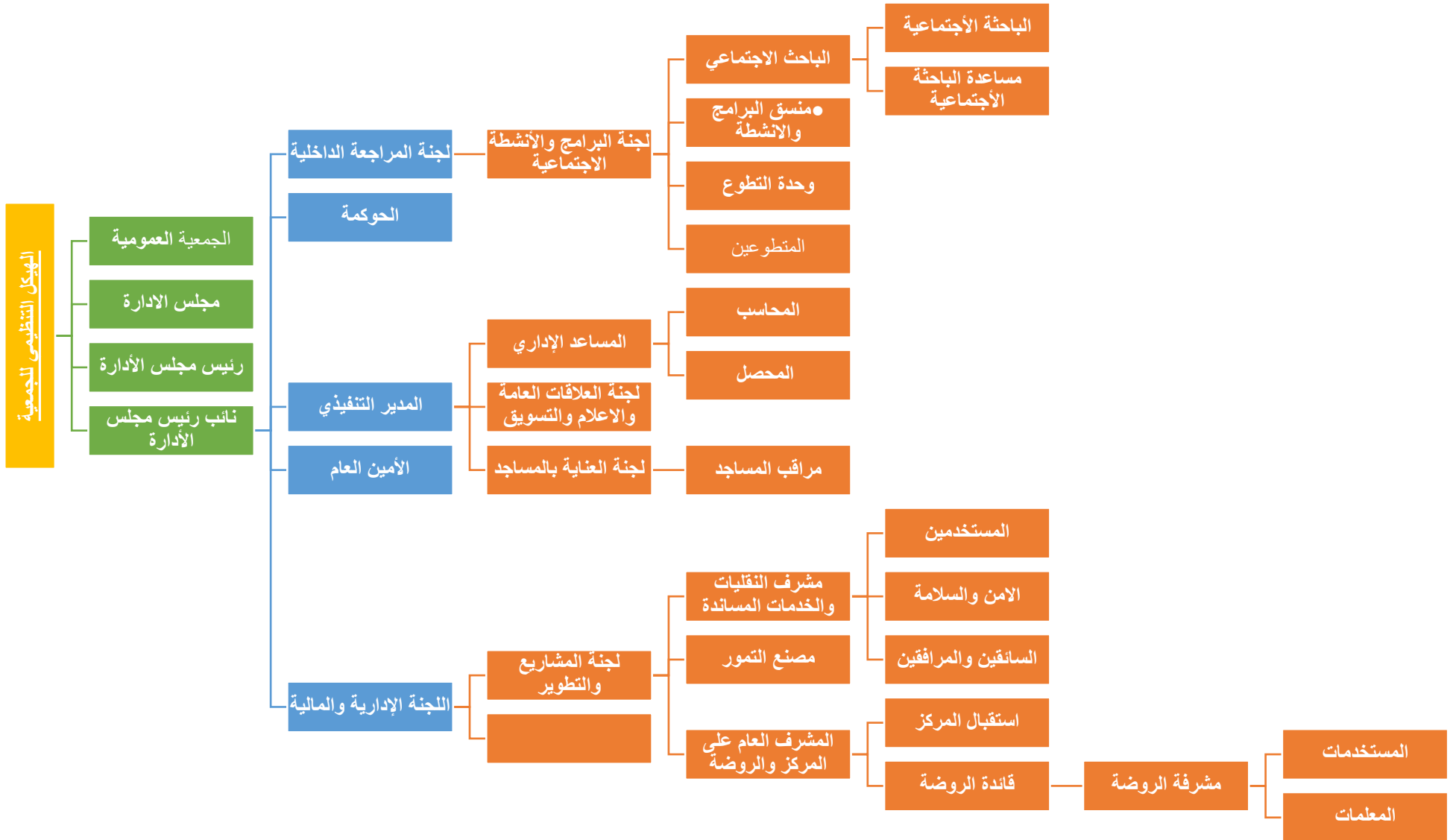
الأستاذ صالح أحمد الماضي

تأسيس الجمعية :

تأسست الجمعية بدعوة كريمة من أهل الخير في مدينة العيون عام ١٤٠٥ هـ وسجلت لدى وزارة الموارد البشرية والشؤون الاجتماعية بعد

الموافقة الكريمة رقم (٨٣) بتاريخ ١٤/١٠/١٤٠٦ هـ

يدير الجمعية مجلس إدارة يتكون من تسعة أعضاء يقومون مع إخوانهم الموظفين والمتطوعين بتسيير أعمال الجمعية وقيادتها في تحقيق أهدافها وتقديم الخدمات والمنفعة للمستفيدين والمحتاجين وفقاً لائحة الوزارة وتماشياً مع سياسة هذه الدولة الكريمة بقيادة خادم الحرمين وولي عهده الأمين وفقهما الله..



منهجية الخطة الاستراتيجية

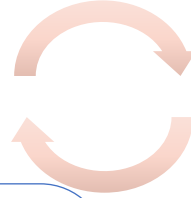
مصادر التحليل البيئي	طرق التحليل البيئي	الفئات المشاركة	
<ul style="list-style-type: none">• وثائق• الاستبيانات• المقابلات• ورش العمل• التقارير الدورية• الخطط السابقة للجمعية• خطة الجمعية الاستراتيجية	<ul style="list-style-type: none">• التحليل الرباعي• تحليل البيئة الخارجية	<ul style="list-style-type: none">• اعضاء مجلس الإدارة• الإدارة التنفيذية• المستفيدين• الداعمين• الموظفين• اصحاب المصلحة	<ul style="list-style-type: none">- اعداد مقترح مشروع الخطة الاستراتيجية- تكوين فريق عمل برئاسة رئيس مجلس الإدارة- دراسة الوضع الحالي والتحليل البيئيصياغة الرؤية والرسالة والقيم- تحديد الاستراتيجيات والأهداف والمشاريع- تحديد الجهات المسؤولة عن تنفيذ المشاريع- تحديد مؤشرات الأداء والية المتابعة للمشاريع- اعداد النموذج المالي للمشاريع- المراجعة الشاملة لمكونات الخطة وقرارها

- شح الموارد المالية
- قلة عدد الموظفين
- تسرب عدد الداعمين
- زيادة عدد الاسر والمستفيدين لاكثر من ٧٠٠ اسرة
- صعوبة في الحصول على دعم
- وجود جمعيات اخرى
- عدم امكانية الجمعية من الاستفادة من التكنولوجيا في موجهة التغيرات التقنية والاجتماعي

التحديات

- وجود مجلس إدارة فعال واصحاب خبرة
- توفر مبنى ملك مقر للجمعية
- وجود ارض وقف للجمعية
- توفر راس المال العنصر البشري والموارد البشرية من المتطوعين
- وجود مبنى روضة تابع للجمعية
- وجود مركز تدريب تابع للجمعية
- وجود نقلات تابعة للجمعية
- وجود برنامج نقلي (سند خير)
- كم هائل من اعضاء الجمعية العمومية والله الحمد والمنة

نقاط القوة



نقاط للتحسين

- تفعيل برنامج سند الهخير وتقليص الأوراق المطبوعة
- تدريب الموظفين من خلال المركز واكسابهم المهارات اللازمة
- التسويق لبرامج وانشطة الجمعية من خلال رفع عدد المشاهدات والمتابعين في مواقع التواصل الاجتماعي او من خلال رسائل SMS ..
- اعداد لائحة جديدة للمستفيدين تيسر وصول المحتاج الحقيقي
- استقطاب اكبر عدد من المتطوعين والمحافظة عليهم
- تفعيل العلاقات العامة والاعلام والتسويق في ابراز وتوثيق جهود اعمال الجمعية وايضا التواصل مع الداعمين والمانحين
- توزيع المهام وفق الوصف الوظيفي المعتمد في الخطة الاستراتيجية
- وضع برامج جيدة تفيد المستفيدين

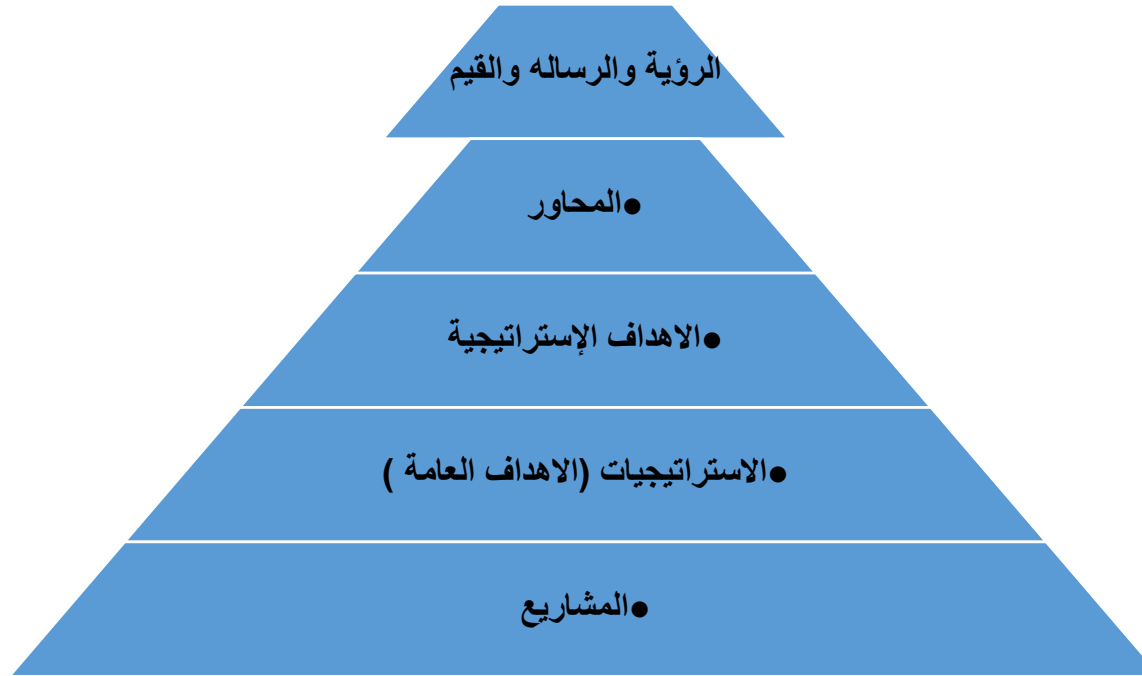
الفرص

- الإعلان عن الوقف
- وجود مبادرة من ارامكو لإنشاء مصنع التمور
- توفر رجال اعمال ومؤسسات خيرية داعمة
- دعم الدولة لبعض البرامج والانشطة والمشاريع
- الطلب المتزايد من افراد المجتمع على التعليم والتدريب
- إمكانية عمل اتفاقيات وشراكات مع جهات اخرى

مقدمة الخطة الاستراتيجية

تم استيفاء جميع الخطوات اللازمة لوضع الخطة الاستراتيجية للجمعية، بالإضافة الى التعاون مع لجنة المشاريع والتخطيط الاستراتيجي بالجمعية والمشاركة في وضع الخطة الاستراتيجية للجمعية، من خلال اضافة المشروعات الخاصة ضمن خطة الجمعية لضمان توافر الدعم المالي لدعم المشاريع الخاصة بالجمعية، كما تم تكليف اللجنة بمجموعة من المشاريع التنفيذية في جميع المسارات التي وضعتها وقد توج، إدارة الجمعية في الخطة بعد التشاور من اجل ضمان قدرة الجمعية على التنفيذ هذا العمل بإعداد الخطة الاستراتيجية. وذلك لتحقيق رؤية ورسالة الجمعية والتي تتوافق بشكل كبير مع خطة رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ م (مركز التنمية الاجتماعية)

اركن الخطة الاستراتيجية



الرؤية

الرؤية: الريادة والتميز والجودة في العمل الخيري على مستوى المنطقة

شرح الرؤية

انطلقت رؤية جمعية العيون الواقعية والطموحة من حقيقة ان تقديم الخدمات الاجتماعية له تأثير كبير على رقي المجتمع لذلك تسعى الجمعية ان تكون جهة خدمية واستشارية بحيث تكون المحصلة النهائية مجتمع واعد ومطور للمعرفة والمهارات ليس على المستوى المحلي فحسب وإنما على مستوى المملكة ,ويمكن تلخيص المنطلقات الاساسية للرؤية في النقاط التالية :

- اهتمام ودعم القيادة العليا في الجمعية لجميع الفئات
- الايمان الكبير لدى مسؤولي الجمعية بوجود الوصول الى الريادة استثمار الطاقات البشرية من خلال تهيئتها ودعمها ومساندتها
- توفر الامكانيات المادية والبشرية اللازمة
- التوسع في برامج دعم البحث الاجتماعي
- تمكين المستفيدين

الرسالة

شرح الرسالة

ابرزت الرسالة بشكل واضح الركائز الاساسية للجمعية والتي تتماشى مع رسالة وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بتقديم برامج اجتماعية وخدمية وتعليمية على مستوى المنطقة ل خطة التحول الوطني ٢٠٢٠ والشراكة الفاعلة مع شرائح المجتمع السعودي المختلفة .

القيم السامية والاساسية

- الاحسان :الاتقان والمساعدة وحسن الخلق في التعامل
- الانتماء :الانتماء والولاء حبا وفكرا للوطن والجمعية
- المسؤولية : الالتزام الشخصي بإداء العمل المنوط به طبقا لما هو محدد
- الجودة : السعي لتحقيق اعلى معايير الجودة للوصول الى التميز والريادة المنشودة
- الإستدامة :المحافظة على استمرارية المكتسبات المؤسسية والاقتصادية والبيئية

الاهداف الاستراتيجية

- تحقيق الاستدامة المالية للجمعية
- انجاح المشاريع والانشطة الخيرية
- تدريب المستفيدين وتاهليهم وتمكينهم من سوق العمل
- تقديم العون والمساعدة النقدية و العينية لجميع فئات المحتاجين من ايتام وارامل ومطلقات وعوانس وفقراء واسر السجناء وذوي الاحتياجات الخاصة والمساكين وتقديم الرعاية لهم
- مساعدة وتشجيع الشباب على الزواج
- البناء المؤسسي

محاور الخطة الاستراتيجية

- الادارة والقيادة
- البنية التحتية
- المسؤولية الاجتماعية
- التمويل والاستثمار

الخاتمة

تبنى جمعية العيون التخطيط الاستراتيجي كأداة إدارية تساعد على وضع خارطة طريق واضحة للوصول الى الاهداف والغايات وذلك من خلال التفكير الكلي المترابط والقدرة على التنبؤ بأي متغيرات وتحقيقا لذلك قام فريق العمل باستخدام كافة مصادر المعلومات بعد تدقيقها واتباع المنهجية العلمية للتخطيط مع استطلاع آراء الخبراء من اجل إتمام هذا العمل ، وقد تطلب ذلك الصياغة المحكمة والتنفيذ الملائم والتقييم المستمر . وختاماً يتقدم فريق العمل بخالص الشكر ووافر العرفان لكل من ساهم في إنجاز هذا العمل من الاطراف ذات العلاقة من داخل الجمعية او خارجها راجين من المولى عز وجل أن يكمل العمل بالنجاح لما فيه خير لجمعية العيون الخيرية .